

Informacje o kandydatach na promotorów doktorantów Szkoły Doktorskiej UwS w roku akademickim 2024/2025

Imię i nazwisko wraz ze stopniem i tytułem naukowym
prof. dr hab. inż. Tomasz Jałowiec
Dziedzina nauki, dyscyplina naukowa
nauki społeczne, dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości, nauki o bezpieczeństwie
Specjalności
logistyka, logistyka wojskowa
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do Research Gate)
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-6974-090X SCOPUS: https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57212060154
Najważniejsze publikacje/monografie promotora wydane w okresie 5 ostatnich lat (max. 3)
1. T. Jałowiec (red.), Zarządzanie i jakość w systemie bezpieczeństwa państwa - polsko-angielski słownik haseł i terminów, ASzWoj, Warszawa 2023, ss. 201 – ISBN: 978-83-8263-402-0. 2. T. Jałowiec (red.), Ładunkoznawstwo dla logistyki. Wybrane problemy, Difin, Warszawa 2021, ss. 209 – ISBN 978-83-66491-31-1. 3. T. Jałowiec, Paradygmaty logistyki wojskowej, Difin, Warszawa 2020, ss. 254. – ISBN 978-83-8085-535-9.
Doświadczenie w pracy z doktorantami
• liczba obronionych doktoratów: 9 • liczba otwartych przewodów doktorskich: 1 • promotorstwa w szkole doktorskiej: 3
Krótki opis tematyki badawczej prowadzonej przez promotora oraz ewentualny link do strony internetowej zespołu badawczego (z uwzględnieniem metod/technik badawczych)
Tomasz Jałowiec – płk prof. dr hab. inż., specjalizuje się w nowoczesnych metodach i koncepcjach zarządzania w obszarze logistyki, logistycznej współpracy sił zbrojnych z podmiotami gospodarki narodowej oraz problematyce efektywności procesów zarządczych. Autor szeregu publikacji i ekspertyz z zakresu współczesnego zarządzania oraz logistyki. Współpracuje z wieloma krajowymi i zagranicznymi ośrodkami i instytucjami naukowymi. Kierownik oraz członek zespołów badawczych realizujących projekty finansowane przez MNiSW, NCBiR, CPE. Posiada doświadczenie badawcze zdobyte w międzynarodowych, interdyscyplinarnych zespołach realizujących zaawansowane projekty badawcze dla podmiotów środowiska militarnego oraz cywilnego.
Proponowane tematy badawcze dla doktorantów
1. Efektywność procesów logistycznych. 2. Innowacyjne zarządzanie we współczesnych organizacjach. 3. Nowe trendy w zarządzaniu zasobami organizacji.
Dane kontaktowe: Wydział, Instytut, Adres e-mail
Wydział Nauk Społecznych, Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości e-mail: tomasz.jalowiec@uws.edu.pl

Imię i nazwisko wraz ze stopniem i tytułem naukowym
dr hab. Jarosław Stanisław Kardas, prof. uczelni
Dziedzina nauki, dyscyplina naukowa
nauki społeczne, nauki o zarządzaniu i jakości
Specjalności
Zarządzanie zasobami ludzkimi
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do Research Gate)
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0003-3038-6859 Jarosław Stanisław Kardas (researchgate.net) Jarosław Stanisław Kardas (sciprofiles.com)
Najważniejsze publikacje/monografie promotora wydane w okresie 5 ostatnich lat (max. 3)
<ol style="list-style-type: none"> 1. J.S. Kardas, Job Crafting and Work–Life Balance in a Mature Organization, Sustainability 2023, 15, 16089, pp. 1-24; https://doi.org/10.3390/su152216089. 2. J.S. Kardas, Job Crafting Competences and the Levels of Self-Organization, Job Satisfaction and Job Redesign in a Mature Organization, Sustainability 2023, 15(3), 2253, pp. 1-23; https://doi.org/10.3390/su15032253. 3. J.S. Kardas, Dobre praktyki zarządzania zasobami ludzkimi: Analiza i planowanie, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, Siedlce 2019. ISBN 978-83-7051-950-6. 4. J.S. Kardas, Job Crafting in individualisation fields of company human resources, Entrepreneurship and Sustainability Issues 2020, Volume 7 Number 3 (March), pp. 1937-1950; http://doi.org/10.9770/jesi.2020.7.3(33)
Doświadczenie w pracy z doktorantami
<ul style="list-style-type: none"> • liczba obronionych doktoratów: 2 • liczba otwartych przewodów doktorskich: 0 • promotorstwa w szkole doktorskiej: 0
Krótki opis tematyki badawczej prowadzonej przez promotora oraz ewentualny link do strony internetowej zespołu badawczego (z uwzględnieniem metod/technik badawczych)
Zainteresowania naukowe obejmują: biznes i zarządzanie, zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi, rozwój zasobów ludzkich, job crafting oraz badania równowagi między pracą zawodową a życiem prywatnym.
Proponowane tematy badawcze dla doktorantów
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie kompetencjami kadr kierowniczych w dojrzałych przedsiębiorstwach. 2. Job Crafting w obszarach indywidualizacji zasobów ludzkich przedsiębiorstwa. 3. Tworzenie pracy i zaangażowanie w pracę: pośrednicząca rola dopasowania osoby do pracy. 4. Równowaga między pracą a życiem prywatnym w dojrzałych organizacjach. 5. Kategorie zarządzania różnorodnością w organizacjach dojrzałych. 6. Zarządzanie zasobami ludzkimi w zrównoważonym rozwoju.
Dane kontaktowe: Wydział, Instytut, Adres e-mail
Wydział Nauk Społecznych, Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości e-mail: jaroslaw.kardas@uws.edu.pl

Imię i nazwisko wraz ze stopniem i tytułem naukowym
dr hab. Anna Marciniuk- Kluska, prof. uczelni
Dziedzina nauki, dyscyplina naukowa
nauki społeczne, dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości
Specjalności
Zarządzanie środowiskiem
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do Research Gate)
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-1659-0610
SCOPUS: https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=50561774900
Google Scholar: https://scholar.google.pl/citations?user=SBfKkvgAAAAJ
Najważniejsze publikacje/monografie promotora wydane w okresie 5 ostatnich lat (max. 3)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Forecasting energy recovery from municipal waste in a closed-loop economy, Anna Barbara Marciniuk-Kluska, Mariusz Kluska, Energies, 2023, vol. 16, nr 6,s. 1-15, nr art. 2732 DOI:10.3390/en16062732;140 pkt. 2. Socially responsible human resource management as a concept of fostering sustainable organization-building experiences of young polish companies, Edyta Bombiak, Anna Barbara Marciniuk-Kluska, Sustainability, 2019, vol. 11, nr 4, s. 1-28 DOI:10.3390/su11041044;100 pkt. cytowania Scopus = 15, cytowania WoS = 14, cytowania GS = 57 Impact Factor WoS: 2019 (2-letni) = 2,576 - 2019 (5-letni) = 2,798 Scopus SNIP: 2019 = 1,167Scopus CiteScore: 2019 = 3,200 3. Green human resource management as a tool for the sustainable development of enterprises Polish young company experience, Edyta Bombiak, Anna Barbara Marciniuk-Kluska, Sustainability, 2018, vol. 10, nr 6, s. 1-22, nr art. 1739 DOI:10.3390/su10061739; 100 pkt. cytowania Scopus = 107, cytowania WoS = 117, cytowania GS = 37 Impact Factor WoS: 2018 (2-letni) = 2,592 - 2018 (5-letni) = 2,801 Scopus SNIP: 2018 = 1,220, Scopus CiteScore: 2018 = 2,800
Doświadczenie w pracy z doktorantami
<ul style="list-style-type: none"> • liczba obronionych doktoratów: 0 • liczba otwartych przewodów doktorskich: 0 • promotorstwa w szkole doktorskiej: 0
Krótki opis tematyki badawczej prowadzonej przez promotora oraz ewentualny link do strony internetowej zespołu badawczego (z uwzględnieniem metod/technik badawczych)
Zarządzanie środowiskiem, zrównoważonym rozwojem, zarządzanie gospodarką o obiegu zamkniętym, prognozowanie energii odnawialnej, zarządzanie finansami gospodarstw domowych metody statystyczne, ankiety, techniki statystyczne m.in indukcja i dedukcja naukowa https://inzj.uws.edu.pl/o-instytucie/dzialalnosc-naukowa
Proponowane tematy badawcze dla doktorantów
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie środowiskiem w aspekcie zrównoważonego rozwoju. 2. Prognozowanie energii ze źródeł odnawialnych.
Dane kontaktowe: Wydział, Instytut, Adres e-mail
Wydział Nauk Społecznych, Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości e-mail: anna.marciniuk-kluska@uws.edu.pl

Imię i nazwisko wraz ze stopniem i tytułem naukowym
prof. dr hab. inż. Krystyna Pieniak-Lendzion
Dziedzina nauki, dyscyplina naukowa
nauki społeczne, nauki o zarządzaniu i jakości
Specjalności
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do Research Gate)
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-7309-4074
Najważniejsze publikacje/monografie promotora wydane w okresie 5 ostatnich lat (max. 3)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pieniak-Lendzion K, Marcysiak A, Nowogródzka T. – 2015- Współczesny marketing i logistyka – innowacyjne rozwiązania. Monografia ISBN 978-83-61071-95-2. Wydawnictwo UNITAS Siedlce 2. Pieniak – Lendzion K, Stefaniak R -2018-;Effectsof e-Commerce functioning on Customer Need Satisfaction” . Marketing i Zarządzanie nr 4 (54).s. 49-61. 3. Pieniak-Lendzion K. -2019- The analysis of road accidents and selected aspects of Polish road safety. SCIENTIFIC PAPERS OF SILESIAAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY ORGANIZATION AND MANAGEMENT SERIES NO. 138 s. 221-230. 4. Pieniak-Lendzion K., Pakuła K, Kuziemska B. -2021- :Analysis and operations of passenger rail transport in Poland and Selected EU States. European Research Studies Journal, Issue 1, pp. 1100-1113
Doświadczenie w pracy z doktorantami
<ul style="list-style-type: none"> • liczba obronionych doktoratów: 3 • liczba otwartych przewodów doktorskich: 0 • promotorstwa w szkole doktorskiej: 0
Krótki opis tematyki badawczej prowadzonej przez promotora oraz ewentualny link do strony internetowej zespołu badawczego (z uwzględnieniem metod/technik badawczych)
Prowadzone badania z zakresu usług logistycznych, bezpieczeństwa transportowego, marketingu.
Proponowane tematy badawcze dla doktorantów
Tematy związane z zarządzaniem transportem, spedycją, usługami logistycznymi
Dane kontaktowe: Wydział, Instytut, Adres e-mail
Wydział Nauk Społecznych, Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości e-mail: krystyna.pieniak-lendzion@uws.edu.pl

Imię i nazwisko wraz ze stopniem i tytułem naukowym
dr. hab. Grzegorz Pietrek, prof. uczelni
Dziedzina nauki, dyscyplina naukowa
Nauki społeczne, nauki o zarządzaniu i jakości
Specjalności
Zarządzanie kryzysowe, komunikacja kryzysowa
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do Research Gate)
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0003-2660-8025
Research Gate: https://www.researchgate.net/profile/Grzegorz-Pietrek-3
Najważniejsze publikacje/monografie promotora wydane w okresie 5 ostatnich lat (max. 3)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie informacją w systemach bezpieczeństwa podczas sytuacji nadzwyczajnych w pokojowych warunkach funkcjonowania państwa, Skelnik Klaudia, Ligęza Krzysztof, Pietrek Grzegorz Wojciech, 2023, Warszawa, CeDeWu, 218 s., ISBN 9788381026529 – Monografia. 2. Shaping of the safety culture in road transport – diagnosis and perspectives for development in the area of education policy, Pietrek Grzegorz Wojciech, Ekonomia i Środowisko, 2023, vol. 86, nr 3, s. 583–598. DOI:10.34659/eis.2023.86.3.563. 3. Wpływ kultury organizacyjnej na skuteczność funkcjonowania systemu zarządzania kryzysowego, Pietrek Grzegorz Wojciech, Ziemkiewicz - Gawlik Ilona , 2023, Siedlce, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach, 220 s., ISBN 9788367162906, Monografia.
Doświadczenie w pracy z doktorantami
<ul style="list-style-type: none"> • liczba obronionych doktoratów: 0 • liczba otwartych przewodów doktorskich: 0 • promotorstwa w szkole doktorskiej: 0
Krótki opis tematyki badawczej prowadzonej przez promotora oraz ewentualny link do strony internetowej zespołu badawczego (z uwzględnieniem metod/technik badawczych)
Badania oscylują wokół szeroko pojętego zarządzania w sytuacjach kryzysowych oraz komunikacji w sytuacjach kryzysowych. Zainteresowania badawcze są ukierunkowane głównie na zagadnieniach z pogranicza zarządzania, logistyki i bezpieczeństwa.
Proponowane tematy badawcze dla doktorantów
<ol style="list-style-type: none"> 1. Komunikacja w sytuacjach kryzysowych. 2. Zarządzanie przedsiębiorstwem w sytuacji kryzysowej. 3. Kultura organizacyjna.
Dane kontaktowe: Wydział, Instytut, Adres e-mail
Wydział Nauk Społecznych, Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości e-mail: grzegorz.pietrek@uws.edu.pl